

Wien, 20. November 2013

Zertifizierung „Audit berufundfamilie“ für die s Versicherung

Die s Versicherung wurde mit dem Zertifikat „Audit berufundfamilie“ des Bundesministeriums für Wirtschaft, Familie und Jugend ausgezeichnet. Dies bringt ihre Position zu den Themen familienbewusste Personalpolitik und ausgewogene Work-Life-Balance ihrer Mitarbeiter klar zum Ausdruck. Die feierliche Verleihung des staatlichen Gütezeichens fand am 19. November im Beisein von Bundesminister Dr. Reinhold Mitterlehner in der Aula der Wissenschaften statt.



Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gilt als eine der wichtigsten gesellschaftspolitischen Herausforderungen unserer Zeit. Studien belegen, dass ein familienfreundliches Arbeitsumfeld bei den Beschäftigten zur Steigerung von Motivation, Loyalität und Einsatzbereitschaft führt. Ebenso ist ein deutlicher Rückgang bei Krankenständen und Fehlzeiten zu verzeichnen (www.familieundberuf.at). Mit der Zertifizierung „Audit berufundfamilie“ setzt die s Versicherung gezielt auf ein wesentliches Personalmanagement-Instrument mit dem Ziel, sich zu familienbewusster Personalpolitik zu verpflichten.

„Der Erfolg unserer Unternehmensgruppe ist auf den engagierten Einsatz und die Kompetenz unserer Mitarbeiter zurückzuführen. Die gezielte Mitarbeiterförderung und die Schaffung bestmöglicher Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur“, sagt Heinz Schuster, Vorstandsvorsitzender der s Versicherung. „Mit dem Audit ‚berufundfamilie‘ richten wir unseren Fokus auf Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf – eine elementare Bedingung für die persönliche Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter.“

Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Teil moderner Unternehmenspolitik

Im Auditprozess evaluierte die s Versicherung bereits vorhandene und zusätzlich gewünschte Sozialleistungen und entwickelte im Rahmen mehrerer interner Workshops einen umfassenden Maßnahmenkatalog, der auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter und des Unternehmens abgestimmt ist. Es ist vorgesehen, diesen Maßnahmenkatalog im Laufe der kommenden drei Jahre umzusetzen. Dieser Vorgang wird im Rahmen des Auditprozesses extern begleitet und überprüft. Für die s Versicherung wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Eintritt der Schwangerschaft einer Mitarbeiterin relevant. Begleitendes Karenzmanagement, Zugang zu entsprechenden Kinderbetreuungsangeboten für Mitarbeiter der Unternehmensgruppe, Flexibilität in der Arbeitszeit über Telearbeit und flexible Arbeitszeitmodelle stellen einen genauso wesentlichen Bestandteil dar wie die Erschließung von Sport-, Kultur-, Gesundheits- und Vergünstigungsangeboten.

Um die kontinuierliche Prüfung und Adaptierung der Anforderungen, Bedürfnisse und Maßnahmen langfristig zu gewährleisten, integriert die s Versicherung das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf auch in den Prozess der jährlichen Mitarbeitergespräche.

Rückfragen:

Sparkassen Versicherung AG Vienna Insurance Group

Mag. Thomas Steiner
Pressesprecher
Wipplingerstraße 36-38, 1010 Wien
Tel.: +43 (0)5 0100 - 75419
Fax.: +43 (0)5 0100 9 - 75419
E-Mail: thomas.steiner@s-versicherung.at

Diesen Text können Sie auch auf unserer Homepage unter www.s-versicherung.at abrufen.

